

**Положение о центре развития метакомпетенций
частного образовательного учреждения высшего образования
«ЮЖНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ИУБиП)»**

1. Общие положения

1.1. Центр развития метакомпетенций является структурным подразделением частного образовательного учреждения высшего образования «ЮЖНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ИУБиП)» (далее – Университет).

1.2. Центр развития метакомпетенций (далее - Центр) в своей деятельности руководствуется законодательством РФ, Уставом Университета, постановлениями и распоряжениями ректора, настоящим Положением и иными локальными актами Университета.

1.3. Деятельность Центра финансируется за счет средств бюджета Университета.

1.4. Непосредственное руководство деятельностью Центра осуществляет проректор по корпоративному развитию и метакомпетенциям, в подчинении которого находится проектный менеджер Центра.

1.5. Проректор по корпоративному развитию и метакомпетенциям непосредственно подчиняется ректору и назначается на должность приказом ректора Университета или уполномоченного им лица.

1.6. Организационную структуру, состав и штатную численность Центра утверждает ректор исходя из конкретных условий и особенностей деятельности Университета по представлению проректора по корпоративному развитию и метакомпетенциям.

2. Основные задачи

2.1. Задачи Центра:

2.1.1. Формирование и развитие метакомпетенций студентов, включая развитие навыков критического мышления, межличностной коммуникации, адаптивности, лидерства, и решения сложных задач в условиях неопределенности

2.1.2 Содействие созданию образовательной среды, способствующей развитию метакомпетенций у студентов в ходе всего учебного процесса

2.1.3 Обеспечение доступа к иммерсивным и игровым образовательным методикам и ресурсам, необходимых для приобретения актуальных знаний и навыков обучающимися на платформе «Метавселенная ИУБиП» и других платформах.

2.1.4. Поддержка научных исследований, стимулирование инноваций в образовании и научной деятельности.

3. Функции

3.1 Для решения основных задач, указанных в разделе 2 настоящего положения, Центр осуществляет следующие основные функции:

3.1.1. Формирование и проведение активностей и мероприятий, позволяющих студентам приобрести актуальные навыки и знания путём размещения на платформе «Метавселенная ИУБиП»

3.1.2. Индивидуализация траектории и инструментов успешной профессиональной самореализации студентов, их научной и инновационной деятельности.

3.1.3. Установление и поддержание партнерств с другими организациями, в том числе образовательными, для обмена опытом и ресурсами.

3.1.5. Постоянное отслеживание трендов в образовании и анализ результатов метапрофессионального развития с целью корректировки проводимых мероприятий.

4. Права

4.1. Центр (его работники) имеет следующие права:

4.1.1 Представлять Центр (в пределах имеющихся полномочий у работников Центра) во всех органах государственной власти, образовательных организациях, общественных организациях, организациях, на научных конференциях и иных собраниях, а также в средствах массовой информации.

4.1.2 Участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Центра на всех организационных уровнях.

5. Взаимодействие

5.1 Центр взаимодействует с Академиями и научными лабораториями Университета для интеграции метакомпетенций в учебные программы и исследовательскую деятельность.

5.1.1 Взаимодействие с Академиями:

- Центр сотрудничает с Академиями Университета для разработки совместных образовательных модулей, направленных на развитие метакомпетенций, таких как критическое мышление, командная работа, лидерство.
- Центр участвует в методологической поддержке программ Академий, координирует деятельность по внедрению иммерсивных и игровых методик в учебный процесс.
- Совместная разработка проектов, ориентированных на развитие междисциплинарных навыков студентов, поддержка их участия в международных конкурсах и конференциях.

2. Взаимодействие с научными лабораториями:

- Центр содействует вовлечению студентов в научную деятельность, помогая осваивать методы исследования и стимулируя инновационное мышление.
- Взаимодействие направлено на создание условий для проектной и исследовательской работы студентов, с методологической поддержкой Центра.
- Лаборатории предоставляют возможность проведения тренингов по развитию метакомпетенций, таких как работа в условиях неопределенности и управление проектами.

3. Совместные проекты:

- Центр, Академии и лаборатории организуют проекты для применения метакомпетенций на практике (междисциплинарные кейсы, хакатоны, исследовательские программы).
- Студенты участвуют в семинарах и воркшопах с участием научных сотрудников лабораторий, что обогащает учебный процесс элементами научной работы.

4. Поддержка инициатив студентов:

- Центр содействует развитию студенческих стартапов и научных проектов через менторскую поддержку, предоставление ресурсов и организацию пространства для взаимодействия.

5.2 Центр принимает к сведению и руководству в части, касающейся его деятельности приказы и распоряжения Университета.

5.3 Центр взаимодействует и регулирует свои отношения с учебными и неучебными подразделениями Университета в соответствии с организационной структурой и штатным расписанием Университета, регламентом правил, процедур, положений и должностных инструкций, исходящими организационно-распорядительными документами руководства Университета, Уставом Университета.

6. Ответственность

6.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Центром задач и функций, предусмотренных настоящим положением, несет проректор по корпоративному развитию и метакомпетенциям по профессиональному развитию.

6.2. Работники Центра несут ответственность за:

6.2.1 Ненадлежащее выполнение ими должностных обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Университета, настоящим положением, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами университета.

6.2.2 Обеспечение в Центре техники безопасности и пожарной безопасности.

6.2.3 Соблюдение конфиденциальности служебной информации.

6.2.4 Сохранность закрепленного имущества и служебной документации.

7. Заключительные положения

7.1 Положение рассматривается, утверждается приказом ректора Университета или уполномоченного им лица и вступает в силу со дня его утверждения.

7.2 Изменения к настоящему Положению рассматриваются и утверждаются приказом ректора Университета или уполномоченным им лицом.

