

Для размещения на официальном сайте ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП)

По вопросу коллективного договора в ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП) сообщаем следующее.

Коллективный договор - это правовой акт, который регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ). В соответствии с пп. 1 п. 2 ст. 2 Рекомендации N 91 Международной организации труда "О коллективных договорах" от 29.06.1951 под коллективным договором понимается всякое письменное соглашение относительно условий труда и найма, заключаемое, с одной стороны, между предпринимателем, группой предпринимателей или одной или несколькими организациями предпринимателей и, с другой стороны, одной или несколькими представительными организациями трудящихся, при их отсутствии - представителями самих трудящихся, надлежащим образом избранными и уполномоченными согласно законодательству страны.

Коллективный договор отражает интересы работников и работодателя в конкретной организации, ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (ч. 4 ст. 40 ТК РФ). Он не должен содержать условия, ограничивающие права работников или снижающие уровень их правовых гарантий. Даже если такие условия включены в коллективный договор, они не подлежат применению (ч. 2 ст. 9 ТК РФ).

В ТК РФ нет прямого предписания об обязательном наличии в организации или у индивидуального предпринимателя коллективного договора. Действующие акты законодательства не содержат норм, прямо указывающих, что коллективный договор является документом, обязательным для заключен. Ответственность за отсутствие коллективного договора в организации или у индивидуального предпринимателя законодательством не предусмотрена.

Согласно ст. 27 ТК РФ заключение такого договора является одной из форм социального партнерства, которое подразумевает добровольность принятия сторонами на себя обязательств (ст. 24 ТК РФ). Следовательно, никакая третья сторона не может обязать работников и работодателей заключить коллективный договор, а также привлечь к ответственности за его отсутствие.

Вместе с тем сторонам трудовых правоотношений предоставлено право (ч. 1 ст. 21 и ч. 1 ст. 22 ТК РФ) на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, а в силу ч. 2 ст. 36 ТК РФ представители стороны, получившие в письменной форме предложение о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Проанализировав соответствующие нормы ТК РФ, и учитывая, что ни одна из сторон социального партнерства (представители работников/представители работодателей) в ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП) на сегодняшний день не проявила соответствующую инициативу, коллективный договор в ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП) в соответствии с положениями действующего трудового законодательства не разработан и не заключён.

Ректор ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП)

Акперов И.Г.

Юрисконсульт юридического отдела
Дмитрий Александрович Чупилин
+ 7-863-2-92-43-86 (доб. 123)
+7-950-846-27-88

yo@iubip.ru

